

RESPONSABILITÉ SOCIALE D'ENTREPRISE

Aperçu
de l'exercice 2018



UN MOT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION



CHERS LECTEURS,

Je suis fier de vous présenter notre sixième rapport RSE, soit le premier à être entièrement interactif, que nous déployons sur notre nouvelle plateforme de collecte de données en ligne pour fournir des informations concernant la RSE à jour et en temps opportun.

Ce rapport reflète un changement majeur qui s'est produit à la suite de notre consultation interne avec le comité d'opérations de RSE. Notre pilier Sécurité des produits s'appelle désormais Responsabilité des produits et englobe tout ce qui concerne nos produits, des initiatives d'ingénierie aux formations de sécurité en passant par l'acceptabilité sociale.

Les trois piliers stratégiques de BRP, croissance, agilité et entreprise LEAN, sont maintenant bien établis, et nos six piliers de RSE complètent ces priorités. Nous progressons vers notre objectif de 2020 de mener des consultations des parties prenantes dans tous nos sites de production, et notre usine de Juárez s'ajoute à cet exercice pour l'exercice 2018.

BRP a continué de mettre l'accent sur la santé et la sécurité des employés (SST), tandis que notre installation de Rovaniemi a célébré deux ans sans accident avec perte de temps et que notre site de Valcourt a atteint un record de santé et sécurité. Daniel Martin, directeur de la fabrication, a reçu le prix du « Leader en santé et sécurité » de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail du Québec, et BRP a reçu le Prix Distinction du Groupe entreprises en santé, le plus grand mouvement de santé au travail au Québec, dans la catégorie « Environnement de travail ». De plus, notre établissement de Spruce Pine a reçu son neuvième prix de la sécurité de l'État pour sa performance en matière de santé et sécurité.

BRP a été reconnue pour de nombreuses autres initiatives en développement durable. Notre installation de Sturtevant a reçu la mention « Green Master » du Wisconsin Sustainable Business Council pour sa performance en la matière dans dix catégories prédéfinies, à sa première participation. Notre entreprise a également été reconnue pour une deuxième année consécutive pour la qualité de ses rapports de RSE par l'Initiative pour la finance durable (IFD), basée à Montréal.

Il est également important pour moi de souligner certaines des initiatives qui n'ont pas reçu de reconnaissance officielle, mais qui sont soutenues par des employés dévoués qui souhaitent améliorer notre programme de RSE. Notre établissement de Querétaro a décidé d'optimiser son processus de recyclage en construisant son propre centre vert : une zone de triage pour tous les déchets d'exploitation et des bureaux. Quant à notre installation de Juárez, elle a décidé d'interdire tous les matériaux à usage unique de sa cafétéria.

Enfin, je tiens à remercier tous les employés qui intègrent la RSE dans leurs tâches quotidiennes, nous aidant ainsi à devenir, d'ici 2020, le leader de l'innovation en matière de durabilité dans l'industrie des sports motorisés.

José Boisjoli, Président et chef de la direction



FAITS SAILLANTS DE L'EXERCICE 2018



RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS

Notre installation de moteurs hors-bord Evinrude de Sturtevant mène des recherches sur le biobutanol, un biocarburant de deuxième génération de pointe, dans le but d'identifier un carburant renouvelable dont les propriétés sont plus en phase avec les moteurs nautiques et les bateaux récréatifs.

EMPLOYÉS

Notre usine de Spruce Pine reçoit son neuvième prix de la sécurité de l'État de la Caroline du Nord pour son taux d'incidence DART (jours d'absence, d'activités restreintes ou de transferts) exemplaire.



ENVIRONNEMENT

Notre usine de Querétaro construit son propre centre vert afin d'optimiser son processus de recyclage.

RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS

Le système de pilotage iDock permet aux plaisanciers de tous les niveaux d'accoster leur bateau avec un minimum d'effort et de risque.



RÔLE DANS LA COMMUNAUTÉ

Nos installations Sturtevant et Stuart font don de deux moteurs hors-bord Evinrude E-TEC au Centre d'études environnementales de Jensen Beach (Floride).

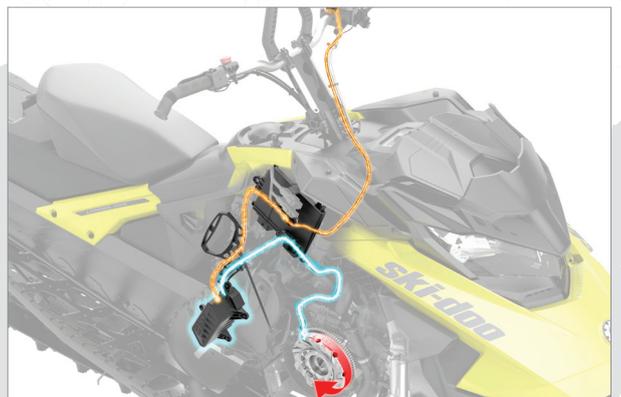


RÔLE DANS LA COMMUNAUTÉ

Notre installation de Spruce Pine devient le plus grand donateur du programme local Toys for Tots.

ENVIRONNEMENT

Dès sa première participation, notre établissement de Sturtevant reçoit le titre de Green Master du Wisconsin Sustainable Business Council, en reconnaissance de ses initiatives durables.



RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS

Le lancement de l'E-TEC SHOT, un système de démarrage de moteur léger sur les motoneiges Ski-Doo, permet de réduire le poids de près de 8,6 kg (19 lb), améliorant ainsi leur économie de carburant.

EMPLOYÉS

Plusieurs installations n'ont enregistré aucun incident entraînant une perte de temps durant l'exercice 2018: notre usine de Rovaniemi, nos activités de R&D aux États-Unis, notre centre d'essais physiques à Stuart, nos centres de distribution aux États-Unis (Beloit, Atlanta et Fort Lauderdale), ainsi que des bureaux régionaux et plusieurs services.



RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS

BRP déploie de l'équipement et des ressources dans les régions touchées par l'ouragan Harvey.

GESTION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Notre usine de Juárez 1 renvoie les sacs en mousse utilisés pour couvrir les sièges de VTT à l'un de nos fournisseurs situés à Querétaro, réduisant ainsi de 80% le nombre total de sacs utilisés chaque année.



EMPLOYÉS

Notre site de Valcourt reçoit le prix Distinction du Groupe entreprises en santé, le plus important mouvement de santé au travail au Québec, dans la catégorie « Environnement de travail ».

EMPLOYÉS

Notre installation de Rovaniemi atteint 365 jours sans aucun accident avec perte de temps pour la deuxième année consécutive!



ENVIRONNEMENT

Notre site de Valcourt économise 175 000 m³ de gaz naturel et plus de 910 000 kWh grâce à l'installation d'un nouveau système d'aspiration des fumées de soudure.



RÔLE DANS LA COMMUNAUTÉ

Nos installations mexicaines reçoivent la mention « Entreprise socialement responsable » du CemeFi (Centre mexicain de philanthropie).

ENVIRONNEMENT

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

	AF16	AF17	AF18*
Énergie globale consommée (GJ)	914 501	1 014 763	1 029 807
Énergie globale consommée (kWh)	254 027 984	281 818 650	286 057 423
Intensité énergétique (kWh/unité produite)	919	917	922

* Données à jour en date de mai 2018 (à l'impression). Consulter brp.metrio.net pour l'information la plus récente.

ENVIRONNEMENT

Notre usine de Guns kirchen réduit sa consommation d'énergie de 500 000 kWh grâce à une série d'initiatives.

RÉSUMÉ POUR L'EXERCICE 2018

	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS 2020	ACTIONS POUR L'AF18	FAITS SAILLANTS
GOUVERNANCE	Promouvoir le respect de l'éthique	Continuer de divulguer notre rendement en RSE selon des normes reconnues.	✓ Publier le rapport annuel sur la RSE en conformité avec les lignes directrices de la GRI G4	Nous sommes en transition vers une plateforme publique qui nous permettra de communiquer sur la RSE de manière transparente. Une brochure sur la RSE mettant en évidence nos réalisations est disponible dans les cinq langues officielles de BRP.
			✓ Soumettre notre rapport au CDP	Nous soumettons notre rapport au CDP pour une troisième année consécutive et produisons un complément fournisseur à la demande d'un de nos clients.
			✓ Utiliser avec succès la plateforme de collecte de données RSE en ligne pour compiler les informations pertinentes	Notre plateforme en ligne, accessible à tous les collaborateurs RSE, nous permet de centraliser toutes les données pertinentes.
	Renforcer la structure du programme de RSE	Mener des consultations auprès des parties prenantes dans toutes les usines.	✓ Organiser la consultation interne des parties prenantes au Mexique	Notre consultation des parties prenantes rassemble des employés et des membres de l'équipe de direction qui créent une matrice de matérialité pour leur site.
			✗ Organiser l'événement d'information au voisinage à Guns kirchen	Cet événement aura lieu au cours de l'exercice 2019.
		Augmenter la participation de la direction dans les événements stratégiques de RSE.	✓ Assurer la participation de la direction à au moins une activité de RSE de grande envergure	Notre équipe de direction participe aux célébrations du Jour de la Terre, y compris au Prix du président pour le Jour de la Terre, mais nous avons dû reporter une activité de bénévolat.

✓ C'est fait!

✓ Nous y travaillons!

✗ Il a fallu reporter la mesure.

DES EMPLOYÉS QUI S'IMPLIQUENT DANS LA COMMUNAUTÉ

CETTE ANNÉE, LES EMPLOYÉS DÉVOUÉS ET GÉNÉREUX DE BRP...



... ont amassé 2 100\$ US (jumelés par BRP) pour la campagne Bowl for Kids' Sake de Big Brothers Big Sisters à Sturtevant.

	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS 2020	ACTIONS POUR L'AF18	FAITS SAILLANTS
ENVIRONNEMENT	Optimiser les processus opérationnels	Éliminer les déchets envoyés à l'enfouissement, là où les installations appropriées existent. Évaluer la pertinence d'obtenir la certification ISO 14001 pour nos usines.	✓ Prioriser au moins une activité de réduction des déchets par site manufacturier	Notre installation de Spruce Pine recycle maintenant plus de 300 tonnes de mousse envoyée auparavant à l'enfouissement.
			✓ Continuer d'augmenter les taux de recyclage de nos sites	Nos taux globaux de détournement et de recyclage ont diminué par rapport aux résultats de l'exercice 2017. Ils sont toujours supérieurs de 3% à nos résultats de l'exercice 2011.
			✓ Évaluer la pertinence de la certification ISO 14001 pour chaque site	Notre usine de Sturtevant met en œuvre son propre système de gestion environnementale interne.
		Réduire l'intensité de notre consommation d'énergie et de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de 25% par rapport aux niveaux de l'exercice 2011.	✓ Poursuivre le suivi et la réduction des émissions de GES	Globalement, les émissions de GES des champs d'application 1 et 2 sont au même niveau que lors de l'exercice 2017, malgré une augmentation de près de 10% de la production, et demeurent inférieures de 15% à leur niveau de l'exercice 2011 (année de référence).
✓ Effectuer l'audit de notre inventaire de GES pour l'exercice 2017	Notre inventaire est audité par un tiers qui conclut qu'il est exempt de tout écart significatif.			
✓ Mettre en œuvre au moins une des initiatives ciblées lors des audits d'énergie	Notre site de Valcourt économise 175 000 m ³ de gaz naturel et plus de 910 000 kWh d'électricité grâce à l'installation d'un nouveau système d'aspiration des fumées de soudure. Notre usine de Guns kirchen réduit sa consommation d'énergie de 500 000 kWh grâce à une série d'initiatives.			
EMPLOYÉS	Améliorer la gestion de la SST	Éliminer complètement les incidents entraînant une perte de temps. Évaluer la pertinence de la certification OHSAS 18001 pour tous les sites manufacturiers.	✓ Proposer un taux de fréquence global de tous les incidents enregistrables pour BRP	Le taux de fréquence global de tous les incidents pour BRP et les employés temporaires est suivi sur tous les sites. Un objectif global sera défini pour FY19.
			✓ Poursuivre la réduction des accidents avec perte de temps	Daniel Martin, directeur d'usine, reçoit le prix « Leader en SST » de la Commission des normes, de l'éthique, de la santé et de la sécurité au travail du Québec.
			✓ Évaluer la pertinence d'une certification OHSAS pour chaque site	Notre site de Valcourt travaille à un projet pilote de mise en place d'un système et d'un outil de gestion.
Implanter des programmes de mieux-être	Atteindre un taux de satisfaction de 90% et veiller à ce que nos programmes soient reconnus comme les meilleurs de l'industrie manufacturière mondiale.	✓ Continuer à surveiller le taux de satisfaction des employés et élargir les offres de nos programmes	Notre usine de Guns kirchen lance son programme « worktravel » pour encourager les employés à se rendre au travail en covoiturant ou à vélo. La région EMEA organise deux semaines sur la santé, afin d'encourager les employés à être actifs tout en créant des synergies entre les pays.	
		✓ Soumettre notre candidature pour un prix d'excellence	Notre site de Valcourt reçoit le prix Distinction du Groupe Entreprises en santé, le plus important mouvement de santé au travail au Québec, dans la catégorie « Environnement de travail ».	

DES EMPLOYÉS QUI S'IMPLIQUENT DANS LA COMMUNAUTÉ

CETTE ANNÉE, LES EMPLOYÉS DÉVOUÉS ET GÉNÉREUX DE BRP...



... ont donné des cartouches d'encre à recycler à la fondation Mira, ce qui a permis à cette dernière d'assigner environ 30 chiens spécialement dressés à des personnes souffrant de déficiences visuelles ou physiques à **Montréal**.

	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS 2020	ACTIONS POUR L'AF18	FAITS SAILLANTS
EMPLOYÉS	Améliorer la gestion du talent	Mettre en œuvre le projet de Réinvention RH à travers la plateforme SuccessFactors.	✓ Compléter la revue des talents et la planification de la relève	Dans le cadre de notre cycle continu de gestion du talent, près de 35% de notre personnel utilise la plateforme SuccessFactors lors de ses discussions sur la performance.
			✓ Continuer à surveiller le taux de satisfaction des employés	Le niveau d'engagement de nos employés atteint 86%.
RESPONSABILITÉ LIÉE AUX PRODUITS	Réduire l'impact environnemental de nos produits	Améliorer l'économie de carburant et la recyclabilité de nos produits.	✓ Continuer d'innover en matière de recyclabilité et d'efficacité énergétique pour toutes les gammes de produits	L'utilisation de l'acier à haute résistance sur nos véhicules Can-Am réduit leur poids, augmentant ainsi leur économie de carburant. Nous étendons l'utilisation de notre matériau Polytec recyclable à notre gamme Sea-Doo Wake 155, et l'utilisation de notre nouvelle technologie CM-TEC à nos plateformes GTX et RXT.
	Continuer à innover en proposant des dispositifs de sécurité pour toutes les gammes de produits	Continuer à intégrer des dispositifs de sécurité dans toutes les gammes de produits.	✓ Développer au moins une nouvelle fonctionnalité de sécurité pour l'un de nos produits	Le système de pilotage iDock permet aux plaisanciers de tous les niveaux d'accoster leur bateau avec un minimum d'effort et de risque.
	Promouvoir la sécurité des produits	Mettre en place un programme de reconnaissance de la contribution des employés à la sécurité des produits.	✓ Accroître la sensibilisation des employés à la sécurité des produits par le biais de formations et d'outils de communication	Le Service juridique offre des sessions de formation sur la sécurité des produits à plus de 470 employés au cours de l'année.
			✓ Poursuivre la mise en œuvre du programme de reconnaissance en sécurité des produits pour les employés	Deux employés de Valcourt sont reconnus pour leur travail auprès du service de la sécurité des produits.
	Promouvoir l'utilisation sécuritaire et responsable de nos produits	Continuer à former les concessionnaires au sujet des informations à transmettre lors de la livraison et du service.	✓ Organiser des formations sur les avalanches	Nous organisons 43 formations sur les avalanches au Canada et aux États-Unis.
			✓ Intégrer une formation en ligne sur la sécurité des produits dans le module de service pour la certification des concessionnaires	Deux modules de formation couvrant le processus de réparation, la garantie et les rappels de sécurité font maintenant partie du programme de certification des concessionnaires.
Promouvoir l'utilisation sécuritaire et responsable de nos produits	Élargir la portée géographique du Programme de conduite responsable de BRP.	✓ Continuer le déploiement du Programme de conduite responsable dans d'autres pays et en collaboration avec d'autres marques	Nous organisons deux sessions de formation de deux jours avec des pilotes et des instructeurs de bateaux à Shenzhen, en Chine, dans le but de les éduquer sur l'utilisation sécuritaire et responsable des motomarines.	

✓ C'est fait!

✓ Nous y travaillons!

✗ Il a fallu reporter la mesure.

DES EMPLOYÉS QUI S'IMPLIQUENT DANS LA COMMUNAUTÉ

CETTE ANNÉE, LES EMPLOYÉS DÉVOUÉS ET GÉNÉREUX DE BRP...



... ont amassé 870,09\$ US pour Relay for Life, tout en s'habillant comme leurs superhéros favoris à **Spruce Pine**.



... ont recueilli des cadeaux de Noël pour 45 enfants et 2 200 EUR en dons pour l'association Hope et l'unité de soins pour enfants de l'hôpital central de Laponie à **Rovaniemi**.

	ENGAGEMENTS	OBJECTIFS 2020	ACTIONS POUR L'AF18	FAITS SAILLANTS
GESTION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	Bâtir des liens solides avec nos fournisseurs	Veiller à ce que nos 30 meilleurs fournisseurs fassent partie de notre programme de gestion des relations avec les fournisseurs.	✓ Poursuivre la mise en oeuvre de notre programme de gestion des relations avec les fournisseurs	Une structure de gouvernance et des outils sont déployés. Un projet pilote sera réalisé au cours de l'exercice 2019.
	Bâtir une chaîne d'approvisionnement reposant sur une utilisation rationnelle des ressources	Recevoir 90 % des expéditions de nos fournisseurs canadiens et mexicains dans des contenants réutilisables.	✓ Accroître l'intégration de nos emballages réutilisables afin d'en augmenter l'utilisation par nos fournisseurs au Québec	Un manuel de logistique est maintenant disponible pour les fournisseurs de pièces avec les meilleures pratiques pour minimiser le suremballage ou l'utilisation de matériaux d'emballage coûteux.
		Atteindre une utilisation de pied cubique de 85 % pour nos envois. Réduire les émissions de GES liées au transport.	✓ Faire un suivi auprès de nos sites de fabrication sur l'état actuel et les objectifs de réduction	Notre site de Querétaro optimise ses expéditions vers nos installations de Valcourt, atteignant 90 % d'utilisation en volume cubique.
RÔLE DANS LA COMMUNAUTÉ	Coordonner les efforts liés aux dons	Définir les lignes directrices d'un programme de bénévolat des employés.	✓ Définir une stratégie corporative de bénévolat	Une consultation avec tous les comités de dons locaux aura lieu au cours de l'exercice 2019 pour jeter les bases de ce projet.
		Verser 1 % de notre bénéfice avant impôts en dons.	✓ Poursuivre nos efforts de dons et réaliser notre inventaire annuel des dons	Nos dons pour l'exercice 2018 totalisent 1 163 000 \$ CA.

✓ C'est fait!

✓ Nous y travaillons!

✗ Il a fallu reporter la mesure.

DES EMPLOYÉS QUI S'IMPLIQUENT DANS LA COMMUNAUTÉ

CETTE ANNÉE, LES EMPLOYÉS DÉVOUÉS ET GÉNÉREUX DE BRP...



... ont fait don de 500 couvertures lors de la campagne « Que Juárez no tenga frío » (Que Juárez n'aie pas froid) à **Juárez**.



... ont organisé des ventes de beignets pour le compte de « Vida Plena IAP », une institution qui aide à la réhabilitation des enfants victimes d'abus sexuels et de harcèlement à **Querétaro**.



brp.com

Siège social 726, rue Saint-Joseph, Valcourt (Québec) JOE 2L0 Canada

@BRPNews

facebook.com/brpinfo

linkedin.com/company/brp

youtube.com/user/CommunicationsBRP